

就活ハラスメント防止ガイドライン

ホクレン運輸株式会社

1. 基本方針

ホクレン運輸株式会社（以下「当社」といいます。）は、求職者の皆さまの人格と人権を尊重し、公正かつ誠実な採用活動を行います。

採用活動に関わる役員および従業員が、その立場や採用に関する影響力を背景として、求職者の皆さまに不利益や不快感を与える行為は、求職者の皆さまの尊厳を傷つけるものであり、当社に対する信頼を損なう行為として、決して許されるものではありません。

当社は、就活ハラスメントを一切容認せず、求職者の皆さまが安心して就職活動に臨める環境づくりに取り組みます。

※ここでいう「就活ハラスメント」とは、採用活動、OB・OG 訪問等の採用に関連する場面において、求職者に対し、その意に反して精神的な苦痛や、不利益、圧迫感、不快感を与える言動または行為をいいます。

2. 適用対象

（1）対象となる方

本ガイドラインは、当社の採用選考へ応募する方のほか、次のような活動に参加するすべての方を対象とします。

ア. 採用面接、企業説明会、職場見学

イ. 当社役員および従業員との面談、座談会、OB・OG 訪問

ウ. その他、当社が実施する採用または職業選択に関する活動

（2）対象となる場面

本ガイドラインは、新卒採用に限らず、中途採用その他すべての採用活動に適用します。

また、当社施設内外での対面による採用活動に限らず、電話、メール、オンライン面談、SNS 等を通じたコミュニケーションも対象とします。

3. 相談窓口について

（1）相談窓口の設置

当社は、就活ハラスメントに関する相談を受け付けるため、採用担当部署とは別に、相談窓口を設置しています。

(2) 相談について

就活ハラスメントに該当するか判断が難しい場合や、直接被害を受けていない場合であっても、当社の役員または従業員の言動に不安や違和感を覚えた際は、以下の窓口までご相談ください。

窓口名	ホクレン運輸株式会社 内部監査室
相談できる方	当社の採用選考、会社訪問、その他の採用活動に参加している方、または参加したことのある方
相談方法	所定の様式（別紙）に必要事項を記入のうえ、ご相談ください。
連絡先	cc-sapporo@hokuren-unyu.co.jp

4. 留意事項

- (1) 本窓口は、就活ハラスメントに関する相談窓口です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- (2) 当社は、相談を行ったことや事実関係の確認に協力したことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。また、相談の有無や相談内容を採用選考の評価材料として使用することはありません。
- (3) 当社は、相談者、行為者および関係者のプライバシーならびに個人情報を適切に保護し、相談対応および事実確認に必要な範囲でのみ取り扱います。

5. 求職者の皆さまへ

当社は、求職者の皆さま一人ひとりの人格と人権を尊重し、安心して採用活動に参加できる環境づくりに取り組んでいます。物流事業を通じて北海道農業の未来をともに支えていく皆さまとの出会いを大切にし、公正かつ誠実な採用活動を行ってまいります。

令和8年10月1日

ホクレン運輸株式会社

代表取締役社長 戸田 弘二

相談内容等について

[illegible]

【太枠内は、相談者記入】